

# Leitbild GUTE TRANSFERBERATUNG

## DIE BASIS

Das Menschenbild der Transferberatung geht von der Autonomie der Beschäftigten aus – sie sind gleichermaßen selbstverantwortlich und schutzberechtigt.

Gute Transferberatung achtet die **Diversität** der Beschäftigten.

## DAS ZIEL

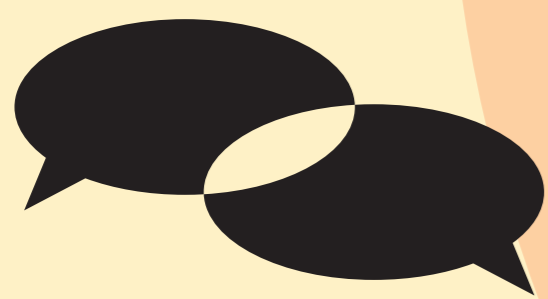
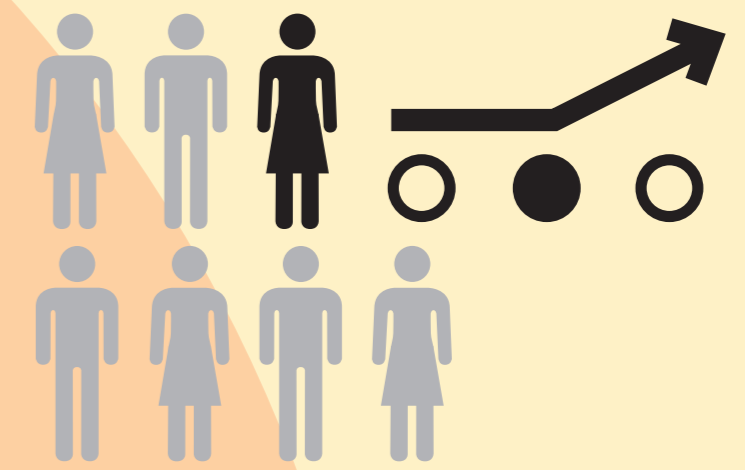
Stärkung der arbeitsmarktlichen Handlungsfähigkeit von Beschäftigten

## VIER ARBEITSFELDER DER TRANSFERBERATUNG

Klärung der lebensweltlichen Situation



Professionelle Entwicklung einer individuellen Perspektive



Individuelle Beratung und Training mit intensiver Kommunikation



Sorgfältige Organisation beruflicher Bildungsmaßnahmen

## DAS BRINGEN TRANSFERBERATER\_INNEN MIT

AKTIVES INTERESSE AN  
DER LEBENSITUATION DER  
TRANSFERBESCHÄFTIGTEN

SIE BESITZEN EINE AUSGEWIESENE  
BERATUNGSKOMPETENZ UND  
SORGEN FÜR EINE KLARE UND  
VERBINDLICHE ARBEITSBEZIEHUNG

UNVOREINGENOMMENHEIT,  
WERTSCHÄTZUNG UND  
SACHLICHKEIT

