

Gernot Mühge
Projekt BERA
 Bedingungen der
 Rückkehr in den Arbeitsprozess

Hans **Böckler**
Stiftung 
 Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

Netzwerktreffen
 Personalvermittlung im internen Arbeitsmarkt
 Merck, Darmstadt, 22. März 2017

helex institut
 Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

1

Das Projekt

Projekt **BERA**:
 Bedingungen der gelungenen Wiedereingliederung in
 Beschäftigung nach langen Phasen krankheitsbedingter
 Beschäftigungslosigkeit

- Förderung durch die
 Hans-Böckler-Stiftung,
 Düsseldorf
- Teil des Forschungsverbunds
 „Neue Allianzen zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit“
- praxisbezogener Forschungsansatz
- Laufzeit 11/2016 bis 10/2018



helex institut
 Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik

2

Ausgangsthese

Ausgangspunkt:

- Gegenstand: gesundheitlich eingeschränkte Mitarbeiter
- ...begründen ein probematisches Segment des internen Arbeitsmarkts
- unterschiedliche Wege der Aufdeckung
 - Stellenabbau („uncovering effect“) und
 - BEM-Verfahren

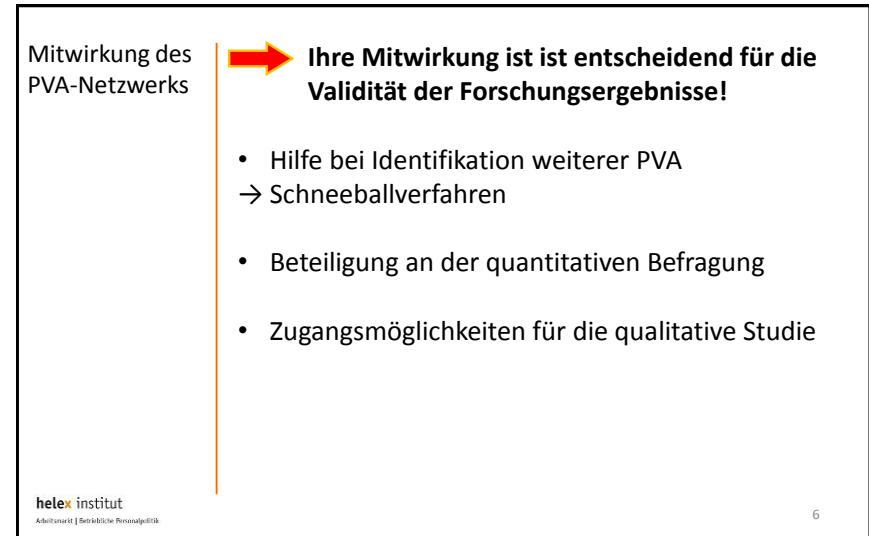
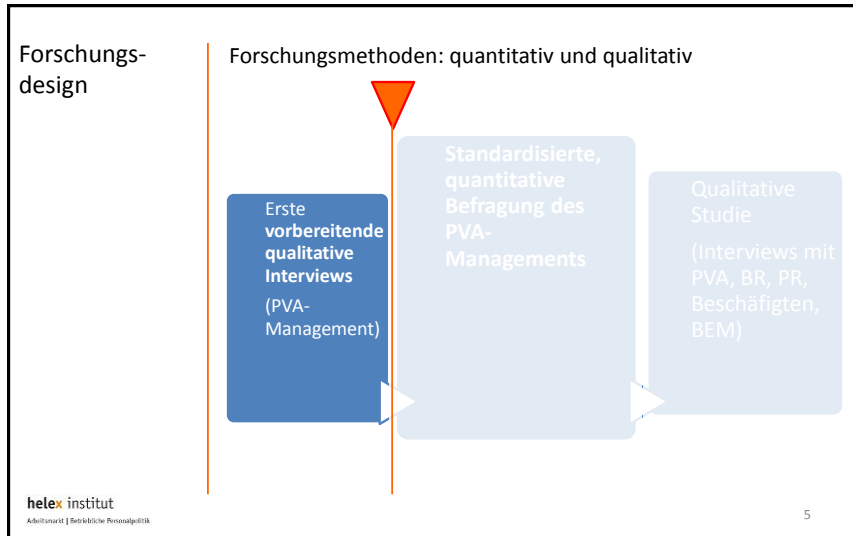
Funktionale Komplementarität zwischen PVA und BEM.

- PVA: Innerbetriebliche **Organisation** mit hoher Vermittlungskompetenz
- BEM: **Prozess** mit Netzwerk- und Gremienstrukturen

Fragestellung

Forschungsfelder und -fragen

- Innerbetriebliche Beschäftigungslosigkeit durch gesundheitliche Einschränkungen
- Pfade der „Aufdeckung“ von langfristigen gesundheitlichen Einschränkungen
- Variationen und Typen von innerbetrieblichen Allianzen
- Bandbreite der Unterstützung der Beschäftigten und Varianten des Fallmanagements
- Faktoren der der gelungenen Wiedereingliederung von Beschäftigten



**Herzlichen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit!**

kathrin.filipiak@helex-institut.de
gernot.muehge@helex-institut.de

helex institut

Arbeitsmarkt | Betriebliche Personalpolitik